**TAREA**

**MODULO 5**

**DETERMINACIÓN Y CÁLCULO DE LAS INDEMNIZACIONES**

Teniendo en consideración las materias vistas en este modulo, a continuación se presentan los antecedentes necesarios para que usted realice el análisis y los cálculos pertinentes que permitan determinar las indemnizaciones por término de la relación laboral en cada caso planteado.

**CASO:**

Se solicita lo siguiente:

1. Determinar la indemnización por feriado legal y proporcional que tendría derecho el trabajador
2. Determinar si procede la indemnización sustitutiva del aviso previo
3. Determinar la indemnización por años de servicios y el monto a percibir por el trabajador
4. Fundamente su respuesta respecto del número de años de servicios que se debiesen considerar al momento de establecer la indemnización por años de servicios.

DATOS:

Causal de término de contrato: NECESIDADES DE LA EMPRESA

Fecha ingreso a la empresa: 01-10-1981

Fecha termino contrato: 19-11-2016

El empleador notifico la carta de término de contrato al trabajador el día 20.10.2016

El trabajador tiene 8 días de feriado progresivo.

A la fecha de término de la relación laboral, el trabajador tiene pendiente 25 días hábiles de feriado, correspondiente a los periodos 2014-2015 y 2015 -2016.

El trabajador se afilio voluntariamente al Seguro de Cesantía y el empleador según certificado de la AFC a la fecha de término de la relación laboral ha aportado la suma de $1.560.000.- en la cuenta individual de cesantía del trabajador.

El trabajador percibe los siguientes haberes:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | OCTUBRE | SEPTIEMBRE 2 días ausencia  | AGOSTO 1 día de ausencia |
| **SUELDO** | **600.000** | **560.000** | **580.000** |
| **GRATIFICACIÓN** | **95.396** | **95.396** | **95.396** |
| **BONO ASISTENCIA** | **100.000** | **0** | **50.000** |
| **HORAS EXTRAS**  | **54.444** | **43.551** | **0** |
| **AGUINALDO** | **0** | **30.000** | **0** |
| **COLACIÓN** | **70.000** | **65.333** | **67.667** |
| **MOVILIZACIÓN** | **70.000** | **65.333** | **67.667** |
|  |   |  |  |
| **TOTAL** | **989.840** | **859.614** | **860.729** |

El Bono de asistencia es de 100.000.- que se paga al 50% con una ausencia y no se paga cuando existen 2 o más ausencias.

**Desarrollo de su tarea:**